



LBC-NVK informeert !

Verlenging ouderschapsverlof tot 12 jaar

- Vanaf 1 april 2009 kan U voortaan ouderschapsverlof (maximum drie maanden) opnemen tot de leeftijd van **12 jaar** in plaats van 6 jaar van het kind. De twaalfde verjaardag dient ten laatste behaald te worden tijdens het ouderschapsverlof. Dit geldt ook voor adoptiekinderen.

Vaderschapsverlof

- Wanneer je vader wordt heb je recht op 10 dagen afwezigheid omwille van vaderschapsverlof. Vanaf 1 april 2009 kan je deze opnemen binnen een periode van 4 maanden i.p.v. 30 dagen, te rekenen vanaf de dag van de bevalling. Drie dagen worden betaald door de werkgever, zeven dagen door de mutualiteit.

Moederschapsverlof:

De moederschapsrust bedraagt 15 weken: 6 weken prenataal verlof waarvan één week verplichte rust en 9 weken postnatale rust. De werkneemster kan haar vijf weken prenatale rust ook opnemen NA haar bevalling.

NIEUW: Vanaf 1 april 2009: de werkneemster kan er zelf voor kiezen om 2 weken van haar prenatale rust om te zetten in verlofdagen van postnatale rust, op te nemen in een periode van 8 weken na haar postnatale rust. Zo kan deze moeder geleidelijk aan het werk hervatten. Deze spreiding wordt door haar zelf vastgelegd, waarbij arbeidsdagen en verlofdagen mekaar afwisselen. Zij maakt dus een planning op en overhandigt dit aan haar werkgever.

ACV-PREMIE VOOR GEBOORTE !

vanaf 1 jaar ACV-lidmaatschap: recht op een geboortepremie van 25€
vanaf 2 jaar ACV-lidmaatschap: recht op een geboortepremie van 50 €

Bezorg ons een geboorte-attest waarop U Uw naam en lidnummer vermeldt: wij doen het nodige ! Indien beide ouders lid zijn, heeft elk van hen recht op deze premie!

Nog vragen hierover, aarzel dan niet ze te stellen aan je LBC- afvaardiging